

RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL SECTORIAL N.º 73-2024-GR.CAJ/DRSC-DG

Cajamarca, 26 de marzo del 2024

VISTO:

Visto el expediente N° 9300424-2024 que contiene el Oficio N°695-2024-GR-CAJ/ DRS-DG-DRR.HH de fecha 25 de marzo del 2024, mediante el cual solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 de la Dirección Regional de Salud Cajamarca y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10 de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N°30057, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de Gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, en el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, establece que corresponde al Comité de Planificación de Capacitación validar el PDP elaborado por la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, de manera previa a la aprobación del titular de la entidad;

Que, de conformidad con el numeral 5.2.7 de la citada Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad;

Que, el Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección Regional de Salud Cajamarca ha validado el PDP para el año 2022, el cual fuera elaborado por la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, por lo que corresponde ser aprobado, y;

Que, con el Oficio N°695-2024-GR-CAJ/ DRS- DG-DRR.HH de fecha 25 de marzo del 2024, el Director de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos solicita al Director Regional de Salud autorice la emisión del respectivo acto administrativo, de la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, dando cumplimiento al proveído en el expediente N° 9300424-2024, se procede a emitir la respectiva resolución;

Estando a lo dispuesto por la Dirección General, y a lo visado por la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y la Oficina de Asesoría Jurídica de la Regional de Salud Cajamarca, y;

En uso de las atribuciones conferidas mediante Ley 27783 Ley de Bases de la Descentralización y a la ordenanza Regional N°001-2015-GR.CAJ/CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud Cajamarca;

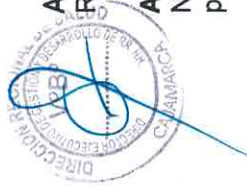


RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL SECTORIAL N.º 73 - 2024 - GR.CAJ/DRSC-DG

Cajamarca, 26 de marzo del 2024

Pág. 02

SE RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución. ---

ARTÍCULO SEGUNDO. - REMITIR copia de la presente Resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, así como a la Dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe. -----

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE;



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

OFICIO N° ~~445~~ - 2024-GR-CAJ/DRS-DG-DRR.HH.

Cajamarca, 25 de marzo del 2024

Señor:

Dr. Víctor Zavaleta Cavidia
Director Regional de Salud Cajamarca

MAD N° 9300424.

PRESENTE. -

ASUNTO : Aprobación del PDP-2024
REFERENCIA : Acta de Validación del PDP-2024



De mi Consideración:

Es grato dirigirme a usted; para saludarlo cordialmente y en relación al asunto del rubro y documento adjunto de la referencia, solicitar aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2024. En cumplimiento con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 141-2016-SERVIR-PE en el que indica que el PDP es aprobado mediante resolución de la máxima autoridad administrativa de la entidad.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Abs. Oscar Heinger Correa Urbano
DIRECTOR EJECUTIVO DE GESTIÓN
DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

OHCI/ERSV
Cc.
Archivo.
Folio: 2/6

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN GENERAL

PASE A:
Proyectar Resolución: ☐
Respuesta Urgente: ☐
Conocimiento y Fines: ☐
Atención Correspondiente: ☐
Archivo: ☒
Otros: ☐
Fecha: 26/03/2024
Director



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-PDP 2024 DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

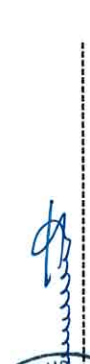
Con fecha, 22 del mes de marzo del año 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Dirección Regional de Salud Cajamarca dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas por las áreas usuarias de la DIRESA Cajamarca para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
3. Las capacitaciones incluidas en el PDP-2024 son las brechas de necesidad de acciones de capacitación realizadas por el área orgánica (Dirección)
4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal a través de las estrategias Sanitarias, Direcciones de la DIRESA Cajamarca para atender las capacitaciones incluidas en el PDP-2024.
6. Cabe señalar que el Sub sistema de Desarrollo y Capacitación, no cuenta con presupuesto designado para las acciones de capacitación, por ende, las áreas usuarias asumen con recursos propios las acciones de capacitación que requieren.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.


Blgo Jorge Bazán Mayra
Representante de la Dirección de la DIRESA

CAJAMARCA


GPS Estefanía Sánchez Tinoco
Representante de la Oficina de Planeamiento Estratégico


Abog. Omar Heimer Correa Idrugo
Representante de la Oficina de Recursos Humanos


Adm. Marlene Zelada
Representante Titular de los servidores

Gonzales


Ing.m Gonzalo Alonso
Marcos De La Cruz Campos
Representante Alterno de los servidores

21



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Exp: MAD: 9303513
Cajamarca, 26 de Marzo del 2024

OFICIO Nº 438-2024-GR-CAJ-DRSC/OEPE-PPTO

Señor : Abg. Omar Heitner Correa Idrugo
Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Asunto : Validación de Presupuesto del PDP 2024.

REF. : Oficio N°694-2024-GR-CAJ/DRSC/D.G-OEGDRH. (Exp. MAD: 9300051)

Para saludarlo cordialmente y a la vez, en atención al documento de la referencia, se ha validado el Presupuesto del PDP 2024 de acuerdo al saldo disponible a la fecha, siendo el monto total disponible S/ 190,459.00 (Ciento Noventa Mil Cuatrocientos Cincuenta y Nueve con 00/100 Soles) según matriz adjunta.

Sin otro particular, es propicia la oportunidad para reiterarle mi consideración y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
CPC Esle/Orla Sánchez Tinoco
Directora de la Oficina Ejecutiva
de Planeamiento Estratégico

ESTIMADO
CC. ARCHIVO
Folios 10



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024
DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

I. INTRODUCCIÓN:

Una de las nuevas herramientas en la gestión institucional de los recursos humanos, es el PDP o Plan de Desarrollo de las Personas; cuya metodología de elaboración ha sido detalladamente descrita por el SERVIR.

El Plan de Desarrollo de las Personas-PDP de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, ha sido elaborado sobre la base de doce objetivos estratégicos a alcanzar hasta el año 2024, que recogen la problemática sanitaria de la región, orientada especialmente a combatir con mayor énfasis a los dos problemas más álgidos: mortalidad materna y mortalidad infantil. A lo que se añade la presencia de enfermedades emergentes.

Asimismo, las capacitaciones que son parte del PDP-2024 son la brecha de necesidades de Capacitación identificadas por las áreas usuarias (direcciones /oficinas de DIRESA Cajamarca) proceso de análisis de las brechas de competencias, reflejadas por carencias de conocimientos, habilidades o actitudes que se observen en los trabajadores y que afectan el cabal cumplimiento de las funciones que están bajo su ámbito de responsabilidades laborales.

De la misma manera, Mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran. El artículo 10 de la mencionada Ley establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Así mismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de necesidad de capacitación de nuestros servidores civiles realizado por las áreas usuarias, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico
Bach. Ing. Juan Gonzalo A. Cruz Campos
COORDINADOR



II. Objetivos estratégicos institucionales:

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) definen lo que la entidad espera lograr en las condiciones de su población y en sus condiciones internas, es decir, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administración interna.

A continuación, se resumen los Objetivos Estratégicos Institucionales del PEI:

Código	Denominación del Objetivo Estratégico Institucional
OEI.01	Mejorar la salud materno neonatal.
OEI.02	Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua, saneamiento básico y vivienda.
OEI.03	Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años.
OEI.04	Disminuir la morbilidad de enfermedades transmisibles, no transmisibles y metaxénicas de la población de Cajamarca.
OEI.05	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca.
OEI.06	Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.
OEI.07	Fortalecer la gestión institucional de Gobierno Regional de Cajamarca.

III. MISIÓN Y VISIÓN:

Misión:

"Garantizar adecuados procesos de gestión para la atención integral de salud a favor de las de diversas culturas y creencias, proporcionándoles los medios necesarios para salvaguardar su salud, ejerciendo mayor control sobre ella y propiciando la participación activa de la sociedad civil en la Región Cajamarca".

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Visión:

"Alcanzar el bienestar biopsicosocial de las personas, familia y comunidad en un entorno saludable, con la prestación de servicios integrales de salud y el fomento del autocuidado".

IV. Estructura orgánica: Indicar el número de áreas que posee la entidad de acuerdo a su organigrama:

La Dirección Regional de Salud Cajamarca cuenta con la estructura orgánica siguiente:

Órgano de Dirección

- Dirección General

Órgano de Control

- Órgano de Control Institucional

Órgano de Asesoría

- Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico
- Oficina de Epidemiología
- Oficina de Asesoría Jurídica

Órgano de Apoyo

- Oficina Ejecutiva de Administración
 - Oficina de Logística
 - Oficina de Economía Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

- Oficina de Informática, Telecomunicaciones y Estadística.
- Centro de Prevención y Control de Emergencias y Desastres
- Oficina de Comunicaciones

Órgano de Línea

- Dirección Ejecutiva de Promoción de la Salud
 - Dirección de Educación para la salud
 - Dirección de Promoción de Vida Sana y Participación Comunitaria en Salud.
- Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas
 - Dirección de Atención Integral y Calidad en Salud
 - Dirección de Servicios de Salud

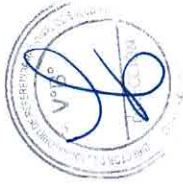


Oficina Regional de Salud
Bach. Ing. José Antonio Cruz Camacho
COORDINADOR



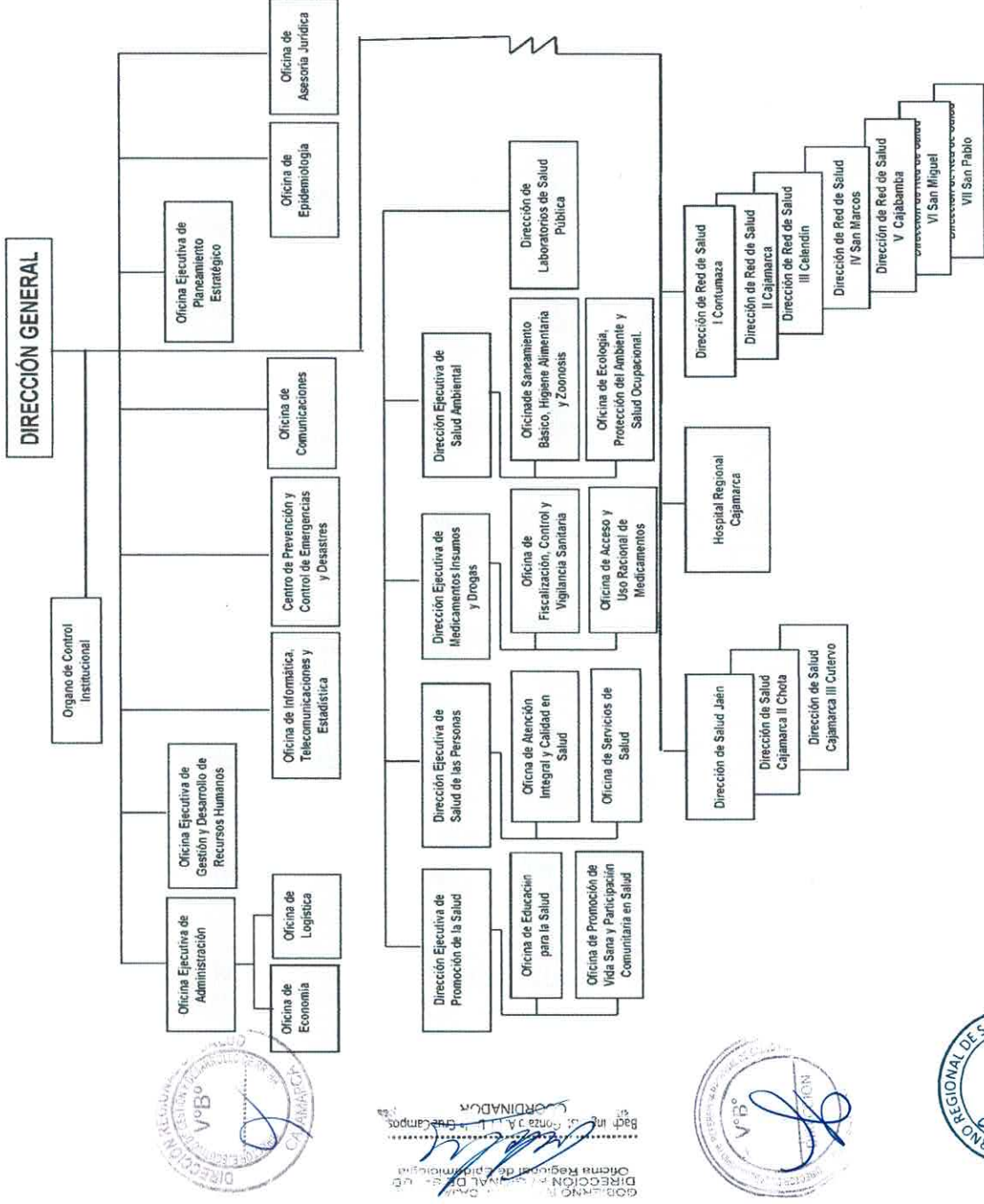
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

- Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas
 - Dirección de Fiscalización, Control y Vigilancia Sanitaria
 - Dirección de Acceso y Uso Racional de Medicamentos.
 - Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental
 - Dirección de Saneamiento Básico, Higiene Alimentaria y Zoonosis.
 - Dirección de Ecología, Protección del Ambiente y Salud Ocupacional *
- Dirección de Laboratorios de Salud Pública



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
Vº Bº
C. J. A. L. Guecampes
COORDINADOR

Vº Bº
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
Vº Bº
C. J. A. L. Guecampes
COORDINADOR



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTION DEL DESARROLLO Y CAPACITACION



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

V. Número de servidores civiles que conforman la entidad: Indicar la cantidad total de servidores por régimen laboral.

RED	Régimen D.L. N° 276	Régimen D.L. N° 728	Régimen D.L. N° 1057	SUB Total de servidores	% PARCIAL
SEDE DIRESA	183	0	189	372	3%
CAJABAMBA	210	10	300	520	5%
CELENDIN	171	0	181	352	3%
CONTUMAZA	173	0	120	293	3%
SAN MIGUEL	169	0	96	265	2%
SAN MARCOS	128	2	156	286	3%
SAN PABLO	65	0	74	139	1%
SAN IGNACIO	399	4	336	739	6%
BAMBAMARCA	268	9	289	566	5%
RIS CAJAMARCA	486	4	707	1197	11%
DISA CHOTA	590	4	420	1014	9%
DISA JAEN	677	30	388	1095	10%
DISA CUTERVO	648	7	396	1051	9%
SANTA CRUZ	171	3	155	329	3%
HOSPITAL REGIONAL DE CAJAMARCA	843		541	1384	12%
HOSPITAL JOSE SOTO CADENILLA-CHOTA	228	0	120	348	3%
HOSPITAL GENERAL DE JAEN	292	0	750	1042	9%
HOSPITAL SANTA MARIA DE CUTERVO	216		182	398	3%
TOTAL				11390	

Fuente: Remuneraciones/ RR. HH y Responsables de Capacitación de las Unidades Ejecutoras





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

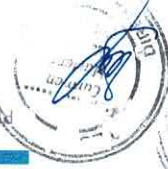


"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"
VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC) DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
CAJAMARCA AÑO 2024

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS ASOCIADAS A CAPACITACIÓN		2. PROPUESTA DE CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN DEL PROBLEMA		5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS POSIBLES	7. PROPUUESTA A DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA		
	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ELABORACIÓN DE TERMINOS DE REFERENCIA Y/O ESPECIFICACIONES TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN EL MARCO DE LA LEY Nº 30225 Y SU REGLAMENTO		CONTRATACIÓN DE USUARIOS, COMO CONSECENCIA HAY GRAN NÚMERO DE CORRECCIONES A BIENES Y SERVICIOS EN EL MARCO DE LA LEY Nº 30225 Y SU REGLAMENTO	CONOCER LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE FORMA EFICIENTE Y OPORTUNA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO ADMINISTRATIVO)	ALTO	CONOCER EL EXAMEN CORRECTO DE CASOS POSITIVOS Y NEGATIVOS DE MALARIA	CONOCER LOS CONTENIDOS Y HEMOGLOBINOMETRÍA, EN LA Población en General.	69	TALLER	C1	3	2	3	3	2	3	3	2	3	36,800.00 S/
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	7. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	6. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	5. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	3. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	2. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	1. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN
16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		15. OPORTUNIDAD AD	14. MODALIDAD	13. EJE TEMÁTICO	12. VALOR PERTINENCIA DE LOS SERVIDORES	11. VALOR PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN	10. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN</													



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN
Bach Ing. José Antonio Cruz Amparo





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

5	DESCOMUNICACIÓN DE LA TÉCNICA DE TOMA DE PRIMERIO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES Y ADULTOS, POR EL PERSONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD, QUE GENERA UN DIAGNÓSTICO NUTRICIONAL INCORRECTO, PUDIENDO SOBREPESO Y OBESIDAD.	ESTANDARIZACIÓN DE LA TÉCNICA DE PRIMERIO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES Y ADULTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	CONOCER LOS CONTENIDOS Y PERÍMETRO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES Y ADULTOS. APLICAR LA METODOLOGÍA DE MEDICIÓN ANTROPOMÉTRICA PARA LA MEDICIÓN ANTROPOMÉTRICA EN ADOLESCENTES Y ADULTOS.	26	TALLER	C1	3	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/	24,340.00	24,340.00	0
6	DEFICIENTE GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCULAR	PORTAFOLIO DE CAPACIDADES PARA MEJORAR LA SALUD OCULAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	CONOCER MEJOR LA RICA HIS Y SU CORRECTO LLENADO. REALIZAR EL CORRECTO LLENADO DE LA RICA HIS	40	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/	0	0	0
7	DESCOMUNICACIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE ATENCIÓN AL USUARIO EN SALUD Y DEREGOS EN MECANISMOS DE ATENCIÓN AL USUARIO DE MANERA OPTIMA Y EN PRES DE CATEGORÍA 1-4 Y HOSPITALES	MECANISMOS DE ATENCIÓN AL USUARIO EN SALUD Y DEREGOS EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	CONOCER LOS PROCESOS Y RESPONSABILIDADES PARA ATENDER RECLAMOS SEGÚN LAS ETAPAS DE LA NORMATIVA VIGENTE.	16	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/	0	0	0
8	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE BIENES MUEBLES	GESTIÓN DE ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES MUEBLES	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	CONOCER LA GESTIÓN DE ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES MUEBLES	24	CURSO	C1	1	3	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	3,739.00	3,739.00	3,739
9	DEFICIENTE CONOCIMIENTO DE LOS VALORES ÉTICOS Y PRINCIPIOS DE INTEGRIDAD CON LOS QUE DEBEN DESARROLLAR SUS FUNCIONES, COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	ÉTICA Y INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	CONOCER LOS PRINCIPIOS SOBRE ÉTICA E INTEGRIDAD	350	CONFERENCIA	C1	3	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/	0	0	0
10	DEFICIENTE PORTAFOLIO DE CAPACIDADES CIVILES EN RELACIÓN A LOS PROCESOS QUE SE TRABAJAN EN DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA	CICLO DE CONFERENCIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CIVILES EN PROCESOS DE GESTIÓN POR DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA GESTIÓN POR PROCESOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD A TRAVÉS DEL CICLO DE CONFERENCIAS	50	C1	3	1	3	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/	0	0	0

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN
Bach. Ing. ...
Cajamarca, 14 de Julio de 2024



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

11	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN LA EMISIÓN DE LAS OPINIONES LEGALES Y RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS, ASIMISMO LIMITADA IDENTIFICACIÓN DE LEGALES/ JURÍDICA	REDACCIÓN DE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	CONOCER LA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS LEGALES	ELABORAR DOCUMENTOS	OPINIONES LEGALES	20	TALLER	C1	3	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	-	S/	3,570.00	5570
12	DIFICULTAD PARA TRANSMITIR LA INFORMACIÓN EN SUS REDES DE SALUD, PLANIFICACIÓN DE COMUNICACIONES DIGITALES, ACTIVIDADES COMUNICACIONALES HEREDADAS Y NO USO DE HEREDADAS DIGITALES.	CONECTANDO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	COMPRENDER COMO LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL CONTRIBUYE CON EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN Y LA IMPORTANCIA DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS	APLICAR LAS PAUTAS DE UNA COMUNICACIÓN EFICAZ		10	CURSO	C1	3	2	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	S/	1,500.00	1500
13	SISTEMA DE COMANDO DEL COMANDO DE INCIDENTES (SCI)	SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES (SCI)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	CONOCER EL MANEJO DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES (SCI), QUE PERMITIRÁ MEJORAR EL PROCESO DE RESPUESTA FRENTE A LAS EMERGENCIAS Y DESASTRES A NIVEL DEL SECTOR.	IMPLEMENTAR LA CAPACIDAD DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES (SCI)		30	TALLER	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	-	S/	5,000.00	5000
14	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROCESOS DE LA VIGILANCIA ACTIVA OPORTUNIDAD EN LA IDENTIFICACIÓN E INTERVENCIÓN EN LA VIGILANCIA	VIGILANCIA ACTIVA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	CONOCER LOS PROCESOS DE VIGILANCIA ACTIVA PARA LA TOMA DE DECISIONES	APLICACIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS BAJO VIGILANCIA		21	TALLER	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	-	S/	4,500.00	4500
15	DESCONOCIMIENTO DE SOL SERVER EN PERSONAL DE SALUD	SOL SERVER EN PERSONAL DE SALUD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	ENTENDER LA LÓGICA DE LOS SCRIPTS DESARROLLADOS POR DIRESA -ORTE	DESARROLLAR LOS SCRIPTS DE ACUERDO A LA NECESIDAD		15		C1	3	2	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/	-	S/	0	0
16	MANEJO DE POWER BI EN EL PERSONAL DE SALUD	MANEJO DE POWER BI EN EL PERSONAL DE SALUD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	ENTENDER LA LÓGICA PARA GENERAR DIVERSOS TABLEROS DE REPORTE	DESARROLLAR INFORMACIÓN SISTEMATIZADA PARA LA TOMA DE DECISIONES		15		C1	3	2	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/	-	S/	0	0
17	DESACTUALIZACIÓN SOBRE LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS, PRÁCTICAS Y TECNOLOGÍAS EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LAS PRÁCTICAS Y TECNOLOGÍAS EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PÚBLICA.	XVI CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE SECRETARÍA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ALTO	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS, PRÁCTICAS Y TECNOLOGÍAS EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PÚBLICA	APLICAR LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS, PRÁCTICAS Y TECNOLOGÍAS EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PÚBLICA		1		C1	3	2	5	GENERALES	VIRTUAL	2	S/	-	S/	0	0





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

18	DEFICIENTE PROCEDIMIENTO EN AUDITORIA MÉDICA Y GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	ENTENDER LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE AUDITORIA MÉDICA ORIENTADA A LA EVALUACIÓN Y CONTROL DE LAS PRESTACIONES DE SALUD EN LA CIUDAD DE LA DRESA CAJAMARCA.	43	CURSO	CI	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	12,740.00 S/	12740
19	DESCONOCIMIENTO DEL CONTROL INTERNO EN DRESA CAJAMARCA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	DESCARROLLAR EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	51	CONFERENCIA	CI	3	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/	-	0
20	DEBIL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN TAXONOMICA DE VECTORES DE IMPORTANCIA EN SALUD PUBLICA CON USO DE TÉCNICAS TABLAS DE IDENTIFICACIÓN TAXONOMICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	REALIZAR LA IDENTIFICACIÓN GÉNERO Y ESPECIE DE LAS MUESTRAS RECEPTORAS ENVIADAS POR LAS REDES QUE HACEN CONTROL VECTORIAL EN LA REGIÓN CAJAMARCA	2	TALLER	CI	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	5,950.00 S/	5950
21	DIFICULTAD PARA ACCEDER A LA REVISIÓN TÉCNICA DE MICROSCOPICOS UTILIZADOS PARA EL DIAGNOSTICO DE ENFERMEDADES METABOLICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	REALIZAR LA REVISIÓN TÉCNICA DE LOS EQUIPOS MICROSCOPICOS UTILIZADOS PARA EL DIAGNOSTICO DE ENFERMEDADES METABOLICAS	8	TALLER	CI	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0
22	DESCONOCIMIENTO DEL PERSONAL DE RR.HH EN LA FORMULACIÓN DE POLITICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	ELABORAR POLITICAS PUBLICAS DESARROLLAR LAS POLITICAS PUBLICAS EN RR.HH DENTRO DE REGION CAJAMARCA	69	CURSO	CI	3	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	1,500.00 S/	1500
23	DEBIL MANEJO DE INTERVENCIÓN EN ADICCIONES A PERSONAS CON PROBLEMAS ASOCIADOS AL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	COMPRENDER LOS DIFERENTES RIESGOS O AFECTACIÓN POR CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.	30	CURSO	CI	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/	2,720.00 S/	2720



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
Bach. Ing. [Signature]
[Signature]





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

24	DIRECCIÓN PARA REALIZAR LA ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	18	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	-	S/	0
25	DEBIL CONOCIMIENTO SOBRE LAS GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	27	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	-	S/	0
26	DESCONOCIMIENTO DEL MODELO DE CUIDADO INTEGRAL POR CURSOS DE VIDA, ASÍ COMO DE LOS INDICADORES INTEGRAL DE SALUD POR CURSO DE VIDA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	106	TALLER	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	-	S/	0
27	DESCONOCIMIENTO SOBRE LA GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA DENEGUE Y REGISTRO DE CASOS PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE DENEGUE Y UN INADECUADO REGISTRO DE CASOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	12	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	-	S/	5,180.00
28	REDES DE SALUD NO CUENTAN CON TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO EN DE CADENA DE FRÍO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	22	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	-	S/	3,350.00
29	DESCONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN LA PRÁCTICA DE MÉTODO CANGURO PARA SER APLICADA A REGIÓN NAOS PREMATUROS Y DE BAJO PESO AL NACER QUE LO REQUIERAN.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	49	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	-	S/	4,520.00
30	DESCONOCIMIENTO SOBRE EL TRATAMIENTO DE DIAGNÓSTICO Y AGUDA EN LA NIÑA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CAJAMARCA BUCAL A NIVEL DE LA REGIÓN ATENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN SALUD BUCAL.	39	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	-	S/	5,800.00



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

38	DESCONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE LESIONES PREVIAS EN LA SECUNDARIA DEL CÁNCER DE CUETO UTERINO	PAQUETE DE MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	TEMORABILIDAD UTERINO MEDIANTE LESIONES PREVIAS DE CUETO UTERINO MEDIANTE TEMORABILIDAD	30	CURSO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	-	S/	0
39	SALUD	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMATIVA DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	COMPRENDER LAS MEDIDAS PREVENTIVAS PARA INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD	36	CONFERENCIA A	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	-	S/	0
40	DESCONOCIMIENTO DE LAS HERAMIENTAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN SALUD PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CONOCER LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS COMPONENTES DE LA CALIDAD EN SALUD	36	CONFERENCIA A	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	-	S/	0
41	DESCONOCIMIENTO EN EL USO DE HERAMIENTAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN SALUD PARA IMPLEMENTAR PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	CONOCER LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA QUE TIENEN EN SUS REGIONES	18	CONFERENCIA A	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	-	S/	0
42	DESCONOCIMIENTO EN LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN SALUD	AUDITORIA DE LA CALIDAD EN SALUD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	METODOLOGÍA PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORIAS EN SALUD	18	CONFERENCIA A	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	-	S/	0
43	DESCONOCIMIENTO EN NUEVAS ESTRUCTURAS DE ASISTENTES Y ELEGATIVAS DE INFORMES, PROGRAMAS COMPUTACIONALES Y TECNOLOGÍA, DIFICULTADES EN EL MANEJO DE DIAGNÓSTICOS PRESENTES EN LAS DECISIONES PROPIAS Y QUE IMPACTAN EN LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL	SECRETARÍAS DE ASISTENTES Y ELEGATIVAS DE INFORMES, PROGRAMAS COMPUTACIONALES Y TECNOLOGÍA, DIFICULTADES EN EL MANEJO DE DIAGNÓSTICOS PRESENTES EN LAS DECISIONES PROPIAS Y QUE IMPACTAN EN LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	ELABORAR NUEVAS ESTRUCTURAS DE INFORMES, PROGRAMAS COMPUTACIONALES Y TECNOLOGÍA, PROVEER UNA MEJOR CALIDAD DE ATENCIÓN AL USUARIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	2	CONGRESO	C1	3	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	-	S/	3840





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

44	DEBIL. CONOCIMIENTO DE LAS NORMATIVAS DE LAS ALIMENTARIAS EN UNIFORMIZAN CENTROS EN LOS INSPECTORES SANITARIOS DE SALUD Y DE MUNICIPALIDADES	CAJAMARCA REGION DE SALUD ALIMENTARIOS DE LA CAJAMARCA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y HABILIDADES) (CONOCIMIENTO)	CONOCER LAS NORMATIVAS ALIMENTARIAS DE LOS INSPECTORES SANITARIOS	REALIZAR LA VIGILANCIA SANITARIA DE ALIMENTOS	40	CURSO	CI	2	2	4	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/	0	0	10794	190,459.00	5/
45	DEBIL. ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL PRIMER Y SEGUNDO NIVEL DE ATENCION EN EL AMBITO REGIONAL TENIENDOSE MUY POCO EN CUENTA EL NIVEL CATEGORIAL,ROL DENTRO DE UNA RIS CARTERRA, ASI COMO LAS ADECUACIONES QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA EN LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE ACUERDO A SU CLASIFICACIÓN TENIENDO A DEBIL E INADECUADA PRESTACION DE SALUD.	CAJAMARCA AMBITO DE LA DE ATENCION EN EL Y SEGUNDO NIVEL	ALTO	REACCIÓN Y HABILIDADES) (CONOCIMIENTO)	CONOCER LA ORGANIZACIÓN DEL PRIMER Y SEGUNDO NIVEL EN SUS DIFERENTES COMPONENTES, INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, REPOSICIÓN, MANTENIMIENTO, CONOCIMIENTO DE LOS RH, HH, POR CATEGORIA Y UPSS, PROCESOS COMO REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA, CARTERRA DE SERVICIOS, MONITOREO SUPERVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD, ESTABLECIDOS PARA DENTRO DEL SISTEMA SANITARIO REDES Y RIS, PROCESOS ADICIONALES COMO LOS PLANES MEDICOS PRESTACIONAL	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS EN SU SERVICIO DE SALUD, HOSPITALES, RED O RIS, EN EL COMPONENTE DE ORGANIZACIÓN SEGUN CATEGORIA, CATERIA SUS SERVICIOS, MONITOREO LOS SERVICIOS DE SALUD, ESTABLECIDOS PARA DENTRO DEL SISTEMA SANITARIO REDES Y RIS, PROCESOS ADICIONALES COMO LOS PLANES MEDICOS PRESTACIONAL	60	CURSO	CI	3	2	5	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/	0	0	10794	190,459.00	5/
46	ESCASO MEDICOS CERTIFICADORES PARA LA EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A NIVEL DE LA PIRESA CAJAMARCA	CAJAMARCA NORMA TECNICA DE SALUD N° 127- MINSA/2016/001ES PABA LA EVALUACIÓN, LA PERSONA CON DISCAPACIDAD	ALTO	REACCIÓN Y HABILIDADES) (CONOCIMIENTO)	CONOCER LA NTS N° 127- MINSA/2016/001ES NORMATIVA TECNICA DE SALUD PARA LA EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA LA PERSONA CON DISCAPACIDAD	APLICAR LA NTS N° 127- MINSA/2016/001ES NORMATIVA TECNICA DE SALUD PARA LA EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA LA PERSONA CON DISCAPACIDAD	45	CURSO	CI	2	2	2	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	10,794.00	10794	190,459.00	5/	





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

VII.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

La disponibilidad presupuestal para la atención del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP-2024 de la DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA AÑO 2024, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto es de S/ 190,459.00 Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad, Recursos Directamente Recaudados y Donaciones y Transferencias. (Se adjunta documento)

Cabe señalar que el Sub sistema de Desarrollo y Capacitación, no cuenta con presupuesto designado para acciones de capacitación, por ende, las áreas orgánicas(direcciones) asumen con recursos propios las acciones de capacitación así mismo las capacitaciones están detalladas según brecha de necesidades del área orgánica(direcciones) que informaron a capacitación.

VIII.

MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2024

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
1	LOGISTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACION PARA LA CONTRATACION DE BIENES Y SERVICIOS EN EL MARCO DE LA LEY Nº 30225 Y SU REGLAMENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/	S/ 23,196.00

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto
Bach. Ing. J. Contreras, L. L. Cruz Campor





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL
CAJAMARCA



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

2	LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SIGA Y MODIFICATORIAS DE LA DIRECTIVA Nº 0005-2021-EF/S4.02	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/	2,708.00
3	LABORATORIO REGIONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	TOMA DE MUESTRA, PROCESAMIENTO Y DIAGNÓSTICO Y REPORTE DE MALARIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/	5,950.00
4	ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACIÓN DE HEMOGLOBINA POR HEMOGLOBINOMETRO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/	36,800.00
5	ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTANDARIZACIÓN DE LA TÉCNICA ANTROPOMÉTRICA DE MEDICIÓN DEL PERÍMETRO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES Y ADULTOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/	24,340.00
6	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN SALUD OCULAR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/	-
7	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	MECANISMOS DE USUARIO EN LA ATENCIÓN AL DERECHO EN SALUD Y DERECHOS EN SALUD	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/	-





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

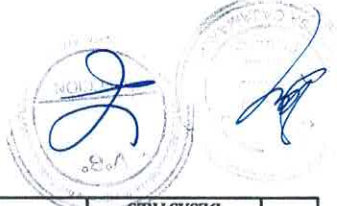
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL
CAJAMARCA



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

8	LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	24	GENERALES	GESTIÓN DE ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES MUEBLES	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	3,739.00 S/
9	ORGANO DE CONTROL INTERNO-RHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	350	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ÉTICA Y INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	- S/	
10	RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	50	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CICLO DE CONFERENCIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN POR DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	- S/	
11	ASESORIA JURÍDICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	REDACCIÓN DE DOCUMENTOS LEGALES/JURÍDICA	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	3,570.00 S/
12	COMUNICACIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	10	GENERALES	CONECTANDO COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL Y HERRAMIENTAS DIGITALES	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	1,500.00 S/
13	CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES DEL SECTOR SALUD	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	5,000.00 S/



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2024





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL
CAJAMARCA



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

14	EPIDEMIOLOGÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	21	POLÍTICAS SECTORIALES	VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA ACTIVA.	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	4,500.00 S/
15	INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SQL SERVER EN SALUD PERSONAL DE	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	- S/	
16	INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MANEJO DE POWER BI EN EL SALUD PERSONAL DE	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	- S/	
17	INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	CABELLOS DIAZ MARIA	SECRETARIA	1	GENERALES	XVI CONGRESO INTERNACIONAL DE ASISTENTES DE GERENCIA Y SECRETARIA	Formación Laboral		C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	- S/	
18	UNIDAD DE SEGUROS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	43	POLÍTICAS SECTORIALES	AUDITORÍA MÉDICA Y CONTROL DE LAS PRESTACIONES DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	12,740.00 S/
19	ORGANO DE CONTROL INTERNO-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	51	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN DIRESA CAJAMARCA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	- S/	

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
COORDINADORA
Bach. ING. J. COPALMA, L. M. GARCÍA CARRERA



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -PDP 2024



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

20	LABORATORIO REGIONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	IDENTIFICACIÓN TAXONOMICA DE VECTORES DE SALUD PÚBLICA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ -	S/ 5,950.00
21	LABORATORIO REGIONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	USO DE EQUIPOS MICROSCÓPICOS UTILIZADOS PARA EL DIAGNÓSTICO DE MALARIA Y OTRAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ -	S/ -
22	RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DEL SISTEMA DE RR.HH	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ -	S/ 1,500.00
23	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCION INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	COMORIBILIDAD Y PATOLOGIA DUAL EN LAS ADICIONES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ -	S/ 2,720.00
24	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCION INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	CALIDAD DE ATENCIÓN Y SALUD BUCAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ -	S/ -
25	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCION INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	IMPLEMENTAR LAS GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ -	S/ -



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -PDP 2024





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

26	ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	106	POLÍTICAS SECTORIALES	PORTALCECER EL MODELO DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD POR CURSO DE VIDA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/-	
27	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DEL DENGUE Y REGISTRO DE INFORMACIÓN EN LA REGIÓN CAJAMARCA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/-	5,180.00 S/
28	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	22	POLÍTICAS SECTORIALES	FORMACIÓN BÁSICA DE TÉCNICOS EN MANTENIMIENTO DE CADENA DE FRÍO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/-	3,350.00 S/
29	LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	49	POLÍTICAS SECTORIALES	FORMACIÓN DEL METODO CANGURO.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/-	4,520.00 S/
30	ORGANO DE CONTROL INTERNO-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	39	POLÍTICAS SECTORIALES	DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA E INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA EN LA NIÑA Y EL NIÑO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/-	5,800.00 S/
31	RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	PORTALCECMIEN TO DE COMPETENCIAS EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO CON ENFOQUE DEL DESARROLLO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/-	7,800.00 S/



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2024
Bach. Ing. J. Gonzalo J. Cruz Campa
COORDINADOR





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

32	ASESORIA JURIDICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	54	POLITICAS SECTORIALES	IMPORTANCIA DE LA PROFILAXIS PRE EXPOSICION(P PARA LA PREVENCION DEL VIH EN LA POBLACION CLAVE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	2,625.00	
33	COMUNICACIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	50	POLITICAS SECTORIALES	CUIDADO INTEGRAL DE LA GESTANTE	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	3,959.00	
34	CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	45	POLITICAS SECTORIALES	METODOLOGIA ANTICONCEPTIVA CON ENFASIS EN MÉTODOS DE LARGA DURACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	4,479.00	
35	ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	26	POLITICAS SECTORIALES	MANEJO DE CLAVES DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	- S/	3,959.00	
36	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCION INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	50	POLITICAS SECTORIALES	PORTALCIMIEN TO DE COMPETENCIAS GERENCIALES PARA LA ATENCIÓN DE ADOLSCENTES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	- S/		



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

37	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	PREVENCIÓN CÁNCER DE CUELLO UTERINO PARA DETECCIÓN MOLUCULAR DEL VIRUS DEL PAPILOMA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	-	S/
38	LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE LESIONES PREMALIGNAS EN LA PREVENCIÓN SECUNDARIA DEL CÁNCER DE CUELLO UTERINO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	-	S/
39	ORGANO DE CONTROL INTERNO-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	PAQUETE DE MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE LAS INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	-	S/
40	RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	-	S/
41	ASESORIA JURÍDICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	-	S/



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
Bach. Ing. J. Cruz Campos
COORDINADOR





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

46	SALUD DE LAS PERSONAS- ATENCION INTEGRAL EN SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DNC	DNC	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	45	POLÍTICAS SECTORIALES	PORTALECER LA NORMA TÉCNICA DE SALUD N° 127- MINSA/2016/DGIESP PARA LA EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN A LA PERSONA CON DISCAPACIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/	10,734.00 S/	TOTAL 190,459.00 S/
----	---	---	-----	----------------------------------	----	-----------------------	---	-------------------	-------	----	--	------------	---	----	--------------	---------------------

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Carmen Martene Zeleda Gonzales
Florencia Rodríguez



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Oficina Regional de Planificación Estratégica
Bd. Mg. J. Antonio Ruiz Salazar
COORDINADOR

